

Solucion ta cuminsa cu #Accion!

ACCION  **21** 
PLAN DI
PARTIDO
2021 - 2025

 **ACCION21.COM** 

CONTENIDO

PLAN SOCIAL - LABORAL	4
PLAN ACCION SOCIAL NACIONAL ARUBA	5
Declara asuntonan social un Emergencia Nacional	5
Centro di Barionan	5
AHUSTA E LIM Y SEPARA MINISTERIO DI HUBENTUD FOR DI MINISTERIO DI SALUD	6 - 7
Ministerio di Hubentud	6
Trahadonan Social	7
MANEHO Y AMPLIACION DI STRUCTURA DI CUIDO SOCIAL	8 - 11
Introduccion di SOCDAB	8
Guia y sosten pa e <i>Tiener Moeders</i>	8
Cuido pa Ancianonan	8
Personanan cu Limitacion	8
Centro di Adiccion	9
Salud Mental	9
Reclassering y KIA (Instituto Coreccional Aruba)	9
Abuso General	9
Vivienda Social	10
Abuso Sexual	10
Fortifica e <i>Veiligheidshuis</i>	10
<i>Bijstand y Onderstand</i>	11
Impedimento Parental (Parental Alienation)	11
Revision di Canasta Basico	11
DERECHONAN IMPORTANTE	12 - 13
Reconoce y Legalisa Matrimonio di mesun sexo	12
Introduccion di un cas di Diversidad	12
Introduccion Ley <i>Pro-Choice</i> = Legalisa Abortus	12

PLAN ACCION LABORAL

14 - 16

Introduccion di e ARBO-WET

14

Revision di *Arbeidsverordening*

14

Inventarisacion Laboral

15

Reduci Mercado Informal

15

Introduci SVB den Ministerio di Labor y Asuntonan Social

15

#VOTAPAACCION★21

PLAN SOCIAL - LABORAL

Nos vision ta pa brinda segundo oportunidad na cada cuidadano y un estructura di cuida y guia pa atende cu e crisis social cu ta asotando nos pais.

Como un partido liberal progresivo nos ta kere den crea un estructura caminda cada cuidadano por reintegra den mercado laboral. Nos kier empodera tur hende cu herment necesario pa alcanza nan potencial maximo y converti den nan mihor version.

Nos a reparti e solucion den cinco area di enfoke:

- 1. Plan Accion Social Nacional Aruba**
- 2. Ahusta e LIM y separa Ministerio di Hubentud for di Ministerio di Salud**
- 3. Maneho y ampliacion di estructura di cuida social**
- 4. Derechonan importante**
- 5. Plan Accion Laboral**

PLAN ACCION SOCIAL NACIONAL ARUBA

DECLARA ASUNTONAN SOCIAL UN EMERGENCIA NACIONAL

E ta importante pa cuminsa na declara Asuntonan Social como un emergencia nacional. Esaki kier men inicia un proceso di inventarisacion profundo cuminsando cu leyman hopi anticua cu mester keda adapta of ahusta. Esaki ta inclui un revision di e Social Crisis Plan pa wak unda fondonan a bay y kico ta e *stand van zaken* di e SCP. E ta cuminsa cu un *0-meting* basa ariba e condicion social cu nos ta reparti den diferente grupo:

- Pre-natal y Infantil
- Mucha
- Puber
- Hobenan Adulto
- Adultonan
- Pensioenadonan
- Ancianonan
- Personanan cu limitacion
- Hoben indocumenta

E enfoke di e *0-meting* ta pa por haci un estudio of combina estudionan ya haci den pasado pa por brinda un bista di e situacion actual. Esey lo ta instrumental pa forma un plan di accion integral tumando na cuenta cada un di e gruponan den nos comunidad. E ta importante pa por ta transparente y cuminsa e creacion di nos *Social Progress Index*. Mientras cu tin un inventarisacion tumando lugar ta un necesidad cuminsa cu un plan di accion inmediato. Ta importante cuminsa na crea un sistema cu ta brinda guia y sosten na cada ciudadano di pais Aruba.

CENTRO DI BARIONAN

Den nos plan di ACCION SOCIAL NACIONAL ARUBA nos ta cuminsa inmediatamente cu un plan pa haci uso di local nos tin caba. Esaki ta pa fortifica e Centro di Barionan, actualmente nos tin nuebe:

- Oranjestad
- Noord
- Tanki Leendert
- Ayo
- Sta. Cruz
- Brasil
- San Nicolas
- Savaneta
- Dakota

Cu reintroduccion di OSEBA por cuminsa na brinda un fondo mas sostenibel na cada centro di bario. Esaki lo prepara nan pa bira e prome instancia di contacto pa sector publico y su respectivo servicionan. Atraves di un inventarisacion profundo den e barionan lo

- crea y update e *sociale kaart* di Aruba cu ta un raport profundo di tur e retonan social cu tin den e barionan

Lo studia e posibilidad di expande e infraestructura di e centro di barionan pa por inclui mas servicio y mihor sirbi nan comunidad.

Tambe ta importante reconoce cu trahadonan social y *opbouwwerkers* lo por asisti den brinda un mihor servicio di cuida y sosten mas local na e centro di barionan. Nan lo por p.e. conecta e residentenan cu ayudo publico of asisti nan den busca empleo.

Den combinacion cu un *sociale vangnet* nos por sigura cu ningun hende keda atras. Atraves di e centro di barionan lo construi un banco di data social.

AHUSTA E LIM Y SEPARA MINISTERIO DI HUBENTUD FOR DI MINISTERIO DI SALUD

MINISTERIO DI HUBENTUD

Cu reintroduccion di e cartera Ministerio di Hubentud berdaderamente nos ta percura cu hoben nan tin un bos den gobierno. E parti mas importante di e Ministerio aki ta pa sali na defensa di e derechonan di mucha cu a keda firma. UNICEF ta e departamento special di Nacionnan Uni cu ta promove y encurasha pa cu e derechonan di mucha keda salvaguardia. E ta importante haci un *0-meting* di kiko Aruba no ta cumpliendo segun e acuerdo internacional y crea un plan pa adresa e deficiencianan den nos implementacion. Ademá e ministerio lo tin e tarea pa crea un plan, incluyendo uso di facilidadnan manera centro di barío, pa stimula e siguiente:

- Deporte
- Arte
- Baile
- Poesia
- Gaming / Internet
- Clubnan Social
- Plantacion den Barío

Unda por introduci un plan nacional cu p.e. actividadnan deportivo entre e diferente centro di barionan. Asina expandiendo oportunidadnan pa hoben y stimula nan participacion den actividadnan constructivo. Nos kier mira e centronan di barío bira multi-disciplinario pa nan por inclui un kinder en jeugd centrum y asina brinda mas recurso di sosten y desaroyo.

- Introduccion di un Consulado Hubenil di Barío cu e meta pa hoben por haci proyectonan social pa e barío pa stimula empoderacion di nos hubentud.

- Un sistema unda cu tin proyectonan unda tin competencianan di baile, poesia pa asina cada hoben por expresa nan talentonan y desaroya nan creatividad.
- Fortificacion di Parlamento Hubenil como e organizacion pa crea lidernan di mayan ta necesario cu un infraestructura tura mas adecua pa por logra haya mas miembro. Tambe introduccion di un Consejo Hubentud Aruba cu ta combina miembronan di tur organizacion cu ta traha pa hoben cu por brinda conseho riba leyman cu ta keda presenta cu tin un impacto directo riba hoben. E estructura aki lo mester cay bao di Parlamento Hubenil di Aruba y lo haya e tarea di crea y fortifica e combinacion cu hoben y hoben adulto. Funda un organizacion nacional pa hoben cu ta haya ayudo di gobierno pa clubnan social, clubnan escolar, clubnan deportivo hubenil etc pa stimula mas actividadnan extra-curricular cu e meta principal di empodera nos hubentud. Akinan mester corda riba organizacion nan manera key club, interact, clubnan di debate, leerlingenraad y tur otro club cu alumnonan lo kier funda na nan scol.
- E ministerio di Hubentud lo costa Pais Aruba Afl. 0,- mirando cu den e parti di Asuntonan Social ta regla asuntonan pa cu hubentud. Pero nos di Accion21 ta kere cu sacando hubentud for di Asuntonan Social ta crea un mensahe di speranza pa hubentud y ta un movimiento simbolico importante cu nos hoben tin mester.

TRAHADONAN SOCIAL

Declaracion di un emergencia nacional ta rekeri cu un gran parti di trahadonan social mester drenta e *veld* pa por haci e inventarisacion. Ademas lo por expande e cantidad di trahado social kisas conhuntamente cu e facultad di Arte & Ciencia di Universidad di Aruba. Nos lo kier incorpora tur trahado social sin trabao den e plan ACCION SOCIAL NACIONAL ARUBA pa aumenta nos capacidad y reduci tempo di espera pa atencion. Den combinacion cu Departamento di Enseñasa lo kier studia e oportunidad di brinda mas oportunidad di preparacion profesional den e *veld* di trahado social.



MANEHO Y AMPLIACION DI STRUCTURA DI CUIDO SOCIAL

INTRODUCCION DI SOCDAB

SOCDAB ta para pa SOCIAL DATA BASE unda cu tur informacion importante regardando retonan social ta keda registra den un base di data central. E instancianan concerni mester por haya acceso pa por añadi y ricibi informacion pa asina ofrece nan clientenan un mihor servicio. Asina nos ta percura pa stimula y mehora e *samenwerking* pa SOCDAB y lo kier mira acceso comparti cu departamento di labor pa ofrece un mihor bista di e situacion di cliente. Esey lo facilita mihor control si e persona lo mester keda introduci den e *sociale vangnet* pa despues wordo reintegra bek den mercado laboral caminda posibel. SOCDAB tambe lo ta e sistema usa pa e centro di barionan pa asina duna un bista ariba e *sociale kaart* di Aruba.

GUIA Y SOSTEN PA E TIENER MOEDERS

Creando un plan integral cu enseñasa ta importante pa por establece un structura unda mamanan hoben por ricibi e guia y sosten necesario. Den combinacion cu un espacio pa por sigui scol y asina no pone nan enseñasa un banda. Ademá di esaki mester haci un inventarisacion di e *tiener moederhuis*. Asina nos por haya un mihor idea di kico e retonan ta y mas importante kico ta recursonan cu falta pa por percura cu e sosten necesario keda brinda. Introduci tambe e *zorgstructuur* pa percura cu e mamanan hoben aki por haya oportunidad den nos comunidad.

CUIDO PA ANCIANONAN

Combina cu e ministerio di salubridad publico e ta importante pa introduci un

ley di cuidu pa anciano esta *ouderen zorg*. Esaki ta combina cu *landsverordening zorginstelling* pa percura cu tin un structura implementa cu ta garantiza cu ancianonan ta haya cuidu digno. Ademá den caso cu tin un abuso esaki por keda raporta mes ora pa por brinda guia y sosten na e anciano. Crea condicion digno tambe pa e casnan di anciano y percura cu inspectie volksgezondheid ta haci inspeccion regularmente pa asina nos tin un miho bista encuanto e situacion di cuidu. Tambe mester cuminsa pensa ariba expansion mirando cu nos tin un sociedad cu ta *vergrijs* y no tin suficiente facilidad pa por brinda cuidu na e ancianonan. Tambe lo kier studia e posibilidad di extende orario di cuidu, p.e. Wit Gele Kruis no ta traha despues di 3:00pm of den weekend.

PERSONANAN CU LIMITACION

Combina cu Ministerio di Infraestructura, introduci reglamento cu cada edificio nobo y tur cu ta operacional na Aruba ariba un cierto tamaño mester cumpli cu normanan di e ARBO-WET pa persona *gehandicapt* y/of invalido den *rolstoel* manera:

- Parkeer blauw
- Rampa
- Baño cu espacio y infraestructura unda un persona cu limitacion por yuda su mes

Tambe den caso cu tin un lugar cu mas cu un piso mester por tin sea un lift of un lift special pa *rolstoel* pa asina percura cu e persona cu limitacion tambe por haci su compras y diligencianan.

E ta importante pa nos cuminsa crea un

sociedad mas inclusivo mirando cu e comunidad di persona den rolstoel ta sigui aumenta. Pesey nos tin cu cuminsa crea e infraestructura fisico cu ta brinda movilidad pa tur. Manera menciona anteriormente e grupo aki ya caba ta inclui den nos plan laboral y lo wordo inclui den *sociale vangnet*.

CENTRO DI ADICCION

Nos ta un organisacion cu ta para pa inclusion den sociedad y nos ta kere den segundo oportunidad pa tur. Pesey ta importante crea y fortifica centronan di adiccion cu guia y sosten psicologico y inclusion di gruponan di auto-ayuda. Mester inverti den *halfway-house* pa asisti e reintegracion di adictonan bek den comunidad. Tambe lo kier inverti mas den un plan di enseñasa pa conscientisa hoben y pueblo en general pa cu e retonan di adiccion. Durante su trayectoria di saneamento mester por ofrece oportunidad pa *bijsholing* y/of *herscholing* pa fortifica e probabilidad di exito den nan rehabilitacion. E centro di adiccion lo ofrece recuperacion pa persona cu problema di droga, alcohol, gambling, cuminda y otro comportacion destructivo. Ta sumamente importante pa crea un estructura di cuidado cu ta continua despues di rehabilitacion. Tambe lo kier ofrece servicionan basico na adicto ambulante pa segura cu nan ta ricibi cuminda, cuidado y servicionan pa hygienia.

SALUD MENTAL

Conhuntamente cu Ministerio di Salud y Departamento di Salud Publico (DVG) lo haci un inventarisacion di tur e facilidadnan cu ta brinda sosten psicologico y psiquiatrico.

Mirando e necesidad grandi, lista di esperanan largo y falta di personal cualifica lo expande infraestructura y fondonan pa cuidado di salud mental. Ta indispensable pa cuidado di salud mental ta accesibel pa tur cu mester. Tambe ta importante pa conscientisa pueblo tocante salud mental y elimina cualkier stigma.

RECLASSERING Y KIA (INSTITUTO CORECCIONAL ARUBA)

E ta importante pa crea un plan conhuntamente cu Ministerio di Husticia pa haci un inventarisacion di e situacion actual. Nos meta ta pa por crea mas oportunidad hasta pa persona cu a cay den man di husticia. Mirando cu 90% di persona interna na KIA tin mester di ayudo psiquiatrico kier expande e recursonan pa trata esey. Tambe lo kier introduci posibilidad di enseñasa y otro entrenamiento pa persona encarcela pa asina facilita nan reintegracion den sociedad. Empodera esnan encarcela cu herment pa crea un bida nobo ta e mihor siguransa cu nan no lo bolbe na comportamiento anti-social of criminal. Sin un alternativo realistico nosta condena nan na bolbe ripiti e mesun comportamiento.

ABUSO GENERAL

E ta importante pa fortifica Departamento di Asuntonan Social pa por brinda atencion, ayudo y guia na cuidadanonan cu ta bira victima di abuso verbal y/of fisico inmediatamente. Mester digitalisa e procesonan hudicial pa acumula data pa maneha e problematica den nos comunidad. E victima semper mester haña prioridad pero un berdadero saneamento ta inclui e agresor tambe. Si e no ricibi

ayudo y sosten pa e tambe recupera e comportamiento lo sigui. Reintegracion den sociedad di un manera sano mester ta e resultado di intervencion.

VIVIENDA SOCIAL

E ta importante pa por sinta cu FCCA y inventarisa e situacion di vivienda social, cuanto peticion tin y den caso cu nos mester crea mas cas unda ta e miho caminda pa crea nan. Futuro desaroyo di nos pais mester tene cuenta cu naturalesa y medio ambiente. Ta importante pa persona cu ta bibando den mondi sin domicilio permanente tambe wordo integra den e *sociale vangnet* pa asina cuminsa e proceso di nan reintegracion den sociedad y mercado laboral.

ABUSO SEXUAL

Un tema increíblemente importante cu no a haña su debido atencion. Nos ta kere den bin cu un *meldpunt* central cu e infraestructura adecuada:

- Verhoorkamer
- Onderzoekskamer

E facilidad mester inclui herment special pa mucha y traha 24/7 den forma di shift y incorpora:

- Un agente policial
- Un psicologo
- Dokter di confiansa (*vertrouwensarts*)
- Trahado social
- Asistencia medico capacita pa administra p.e. un rape kit

Por medio di esaki nos ta crea un ambiente mas sigur ora ta trata mucha y tambe ofrece inmediatamente e guia y sosten necesario. Ta importante pa tambe ofrece guia y sosten a traves di *slachtofferhulp* na miembro di famia.

Mester entrena mas personal medico den e administracion di rape kits pa por acumula evidencia y asina percura cu e abusadornan wordo cera. Pa combati abuso sexual sigur nos tin cu crea un plan di accion den combinacion cu e Ministerio di Husticia y *Gemeenschappelijk Hof* pa sigura cu nos por garantiza husticia como proceso di saneamento di e victima. Na mes momento e ta importante pa crea un plan di tratamiento pa e acusado cu na momento cu e keda encarcela na KIA e por haya ayudo psicologico. Nos lo kier studia e posibilidad di introduci castracion kimico como un posibel tratamiento continuo pa preveni e abusadornan di bolbe ofende.

Haci un inventario di locual gobierno a introduci caba conoci como e *Family Justice Center* pa no duplica esfuerzo y evalua si esaki ta un comienso ariba cual por expande.

FORTIFICA E VEILIGHEIDSHUIS

Un *task force* a ser crea y nos ta kere cu e structura aki lo ta uno cu por brinda siguridad despues cu un grupo di diferente departamento sinta cu otro pa hunto crea un plan preventivo pa combati retonan di husticia. Nosta premira cu conhuntamente lo por reduci e retonan social cu un plan preventivo formula a base di data comparti cu otro departamento.

BIJSTAND Y ONDERSTAND

Nos ta kere ta importante pa analisa con e sistema ta funciona y con nos lo por implementa un structura mas eficiente y husto. E mision di nos partido ta pa reduci e necesidad pa *bijstand* y *onderstand* a traves di un *sociale vangnet* cu lo empodera persona pa reintegra den mercado laboral y sociedad di un manera constructivo.

IMPEDIMENTO PARENTAL (PARENTAL ALIENATION)

E ta importante pa nos haci un inventarisacion profundo combina cu introduccion di cambionan den ley y reglamento existente pa preveni cu ningun mayor Arubano mester bolbe biba e sufrimento aki. Nos mester fortifica e structura di *voogdij* pa cada mucha por goza di acceso na ambos mayor. E resultado mester ta un structura cu ta sali na vanguardia di e mucha y asina facilita su desaroyo harmonioso.

REVISION DI CANASTA BASICO

Durante e pandemia nos a nota un pobresa nobo cu ta encera famia caminda diripiente tur dos mayor a perde nan entrada. Personanan no custumbra cu escasez financiero a haña nan mes dependiente di bono pa cuminda y sosten di otro forma. Nos ta kere ta importante pa revisa canasta basico y conhuntamente cu Departamento di Salubridad Publico y Ministerio di Salud establece un seleccion cu ta sigura un nivel necesario di alimentacion cu ta inclui p.e. suficiente proteina y vitamina. Nos ta para pa un programa di accion ariba come saludabel pa reenforza e vision di Accion21 encuanto

cuido preventivo, unda p.e. malesa cronico cu ta surgi a consecuencia di alimentacion inadecuado lo keda preveni.

DERECHONAN IMPORTANTE

RECONOCE Y LEGALISA MATRIMONIO DI MESUN SEXO

Como partido Liberal Progresivo nos ta para pa derechonan di cada ser humano den nan totalidad. Cada persona tin e derecho di biba, stima y forma nan famia den e forma cu nan ta desea y nos kier duna apoyo na nos diversidad. Nos lo cuminsa pa introduci schakelbepaling na union civil cu a keda introduci den nos condigo civil. Nos ta comprometi na derechonan humano y nos ta kere cu limita pareha di mesun sexo na union civil ta keda discriminatorio. Comunidad LGBTQ+ mester tin acceso na tur derecho civil cu pareha heterosexual ta benefica di incluyendo matrimonio. Conhuntamente cu Ministerio di Enseñasa y Departamento di Enseñasa nos kier brinda un structura guia na scolnan pa hoben conscientisa tocante nos diversidad y retonan di comunidad LGBTQ+. Creacion di un sociedad mas inclusivo ta enrikece nos cultura y identidad. Igualdad ta hancra den nos statuut y ta algo cu Accion21 ta para firmemente pa y no ta kere derechonan humano mester wordo logra door di consulta publico.

INTRODUCCION DI UN CAS DI DIVERSIDAD

Nos ta kere ta importante pa desaroya un Cas di Diversidad pa comunidad LGBTQ+. E facilidad lo fungi como un espacio multi-funcional pa brinda recurso na grupo y persona di minoria sexual. E iniciativa lo brinda:

- Un espacio sigur pa persona LGBTQ+ por reuni
- Un plataforma umbrella cu ta uni e esfuerso di e diferente organisacion

nan incluyendo ALFA, Becoming Equal, Orguyo, Igualdad etc.

- Un shelter pa persona LGBTQ+ cu ta enfrentando rechazo na cas, scol y/of misa
- Ofrece servicionan medico na comunidad LGBTQ+ cu personal capacita pa cu nan necesidad particular p.e. incluyendo PrEP; test pa malesa conduci sexualmente; atencion, guia y sosten di salud pa comunidad trans; recursonan pa cuidado di salud mental; number di telefon di sosten 24/7
- Celebracion anual di Pride
- Apoyo y guia pa famia gay incluyendo e derecho di adopcion
- Enseñasa sexual inclusivo pa hoben LGBTQ+ den scolnan
- Elimina discriminacion laboral y den vivienda
- Miembro(nan) di cuerpo policial dedica na abuso, asalto y asunto relaciona cu comunidad LGBTQ+
- Programa di coscientisa docente y otro persona encarga cu cuidado di mucha y con pa brinda sosten na esnan LGBTQ+ y preveni bullying

INTRODUCCION LEY PRO-CHOICE = LEGALISA ABORTUS

Como partido Liberal Progresista nos ta kere den autonomia di cada ser ariba su mesun curpa. Nos ta reconoce cu esaki ta un tema delicado y kier brinda tur ciudadano e guia y sosten pa nan por haci un decision informa y segura cu e ta esun corecto pa nan. Nos ta reconoce cu abortus

ta sosodiendo caba pero pa persona di menos recurso cu no tin acceso e por crea un peliger pa nan salud. Proteha e bida di e ser femenino ta un prioridad y nos kier combina esaki cu ayudo psicologico prome cu un decision asina importante y tambe despues di un abortus pa percura nan bienestar. Tambe ta importante pa terapia ta obtenibel pa e famia di e ser feminina mientras e ta considerando y tambe despues si ta necesario. Nos kier sigura cu e procedura aki ta existi di un forma sigur cumpliendo cu reglanan internacional pa esnan cu dicidi e ta e decision corecto pa nan na e momento ey.

PLAN ACCION LABORAL

INTRODUCCION DI E ARBO-WET

E punto cardinal ta pa por introduci e ARBO-wet, e ley lo tin 3 meta:

1. Salvaguardia e salud di cada empleado
2. Promove bienestar di e empleado
3. Brinda siguridad na e empleado

Esaki ta producto final di actualisacion di e dialogo social-laboral tripartiet unda tur partido ya caba a indica di kier mira e ley aki introduci. Introduccion di e ARBO-WET lo brinda un estructura cu ta apoya tanto e trahado y dunador di trabao pa por flexibilisa e mercado laboral. Asina lo por brinda mas espacio pa studiantenan y mamanan soltero por traha cuatro ora so y asina continua nan estudio y cuida pa nan yiu. Esaki lo empodera mas persona e oportunidad di drenta mercado laboral y reduci e cantidad di persona ariba *bijstand*. E beneficio pa e dunador di trabao ta cu e lo por haci un inventarisacion di e riesgo pa despues sinta cu e empleado y kisas sindicato pa por introduci medida pa mitiga e situacion. Esaki lo por conduci na rebaho den gasto pa e dunador di trabao unda tin un siguridad pa e empleado. Tambe e lo reduci e descontento di e empleado y percura pa un subida den productividad y reduci *walk-outs*.

Segundamente e introduccion di e ARBO-WET ta reemplasa e *veiligheidsverordening* 1 & 2 cu ta anticua pues e ley aki lo percura cu Aruba ta cumpli cu e normanan internacional di ILO (International Labor Organisation). E introduccion di e ARBO-WET ta cumpli cu e acuerdonan internacional C155 & C187 cu ta trata futuro di labor y flexibilisacion laboral.

Terceramente *ARBO-inspectie afdeling* ta keda integra cu DTI pasobra e *veiligheidsverordening* ta *verval* cu introduccion di e ARBO-WET. E maneho di inspeccion ta bira parti di DTI y *Arbeidinspectie* di DAO. Lo incorpora algun profesional cu lo haci e *risico inventarisatie*. Keur auto lo keda traspasa pa garage nan certifica pa haci e proceso di inspeccion. Garage nan acredita lo paga gobierno pa e certificacion y tambe un suma ariba cada auto cu nan keur.

Finalmente, na momento cu nos introduci e ARBO-WET via Hulanda na ILO nos por bisa cu Aruba ta bira competitivo cu otro paisnan cu tin e tratado internacional aki. Esaki ta brinda un oportunidad cu nos como pais lo por ricibi sosten financiero pa por inverti den implementacion di e ley. Ademá di sosten financiero nos lo por ricibi sosten di conocimiento unda expertonan internacional ta bin Aruba pa por yuda crea e estructura conhuntamente cu un agenda di implementacion.

REVISION DI ARBEIDSVERORDENING 2017

Actualmente ta importante pa revisa e *Arbeidsverordening* 2016 cu no a drenta na vigor ainda pa por haci un inventario pa mira si mester introduci mas adaptacion. Mirando cu mas cu cinco aña a pasa, lo mester revisa pa percura cu e ley den su totalidad ta beneficioso pa tur partido concerni. Siguientemente nos kier expande ariba dos punto di e *Arbeidsverordening* pa por tene cuenta cu hoben y persona cu limitacion di movilidad cu ta laborando.

- Ampliacion di ley laboral cu un seccion di hoben

Eta importante pa nos sigura cu hoben tambe keda protegi, nos kier amplia e *Arbeidsverordening* su articulonan cu ta combati labor di mucha pa por cumpli cu e tratado di derechonan di mucha. Nos ta kere cu estudiante y hoben tambe merece e oportunidad pa por labora y ricibi e experiencia necesario. Actualmente hopi no por keda contrata pa falta di experiencia y kier aumenta e posibilidad pa estudiante por core stage.

- Introduccion di ley di inclusion (= *gehandicaptten verordening*)

Nos kier amplia inclusion pa cada ciudadano por ricibi oportunidad igual pa desaroya nan habilidad y asina alcanza nan potencial maximo. Esaki mester conta tambe pa persona cu limitacion fisico pa nan tambe por ricibi un espacio digno den nos mercado laboral. Introduccion di un *gehandicaptten verordening* lo preveni discriminacion contra persona cu limitacion fisico of otro limitacion.

INVENTARISACION LABORAL

Nos ta kere ta importante pa haci un inventarisacion di mercado y suministro. Asina nos por percura pa ofrece un mihor guia pa estudiante na momento di soge nan estudio y futuro carera. Tambe nos kier enfoca ariba persona cu ta sinti nan mes stagna y introduci e concepto di *lifelong learning*. Siglo 21 mester incorpora e posibilidad pa un persona sigui desaroya su mes continuamente y logra su potencial maximo. Introduccion di *bijsholing* y *herscholing* lo sigura cu cada ciudadano por mehora su preparacion profesional y existencia di un sociale vangnet lo facilita nan recapitacion.

REDUCI MERCADO INFORMAL

Ta importante pa reduci mercado informal pa salvaguardia derecho di tur trahado. Tambe nos lo kier mira mas entrenamiento di trahador local y un inventarisacion di con DPL ta otorga aprobacion pa asina crea mas incentivo pa entrena nos mesun hende nan.

INTRODUCI SVB DEN MINISTERIO DI LABOR Y ASUNTONAN SOCIAL

SVB mester ta preventivo y mester keda ahusta via e LIM den e Ministerio Social-Laboral. E motibo pa esaki nos ta elabora ariba den e siguiente puntonan:

- Pago di Cessantia via SVB: Ora e dunador di trabao wordo declara failliet of kier kita e empleado, hues mester dicta pa e empleado por ricibi su cessantia. Pa evita e punto aki lo kier introduci un estructura cu ta encera e *sociale vangnet* organisa bao DPL.
- E prognose keuring ta percura cu e aspecto laboral di cada persona keda stipula, esaki ta elabora cuanto por ciento e empleado lo por traha y si e lo por haci e mesun trabao of lo mester bay haci algo completamente diferente. Esaki lo brinda un porcentahe di *geschiktheid* y si e lo por integra bek den e trabao of no. Si acaso e no lo por traha bek den e mesun empleo e ta bira un *outplacement* y SVB lo indica ki tipo di funcion e lo por ricibi. Esaki lo wordo traspasa pa DPL cu lo tin e *sociale vangnet* y asina nos ta evita cu e trahador lo pidi *bijstand* mirando cu tin un responsabilidad comparti pa yuda reintegra bek den mercado laboral. Durante e periodo di reintegracion lo purba ofrece te cu 80% di su salario.

E termino AO ta keda usa pa trahado wordo *ingewerkt*. Di e bedrag di AO cu dunador di trabao ta paga SVB lo purba financia 80% di e empleado su salario mientras e ta wordo integra bek den mercado laboral.

E structura aki ta conoci como outplacement combina cu reintegracion facilita pa e *sociale vangnet*. E meta final ta reduci e cantidad di peticion di *bijstand* y reduci desempleo. Asina nos por crea mas espacio financiero pa gobierno inverti den mas recurso di prevencion. Nos vision ta mehora movilidad social, inverti den e *sociale vangnet* y crea un sistema di sosten social-laboral mas duradero y eficiente mientras nos ta reduci gastonan di sector publico.



ACCION21

Solucion ta cuminsa cu #Accion!